

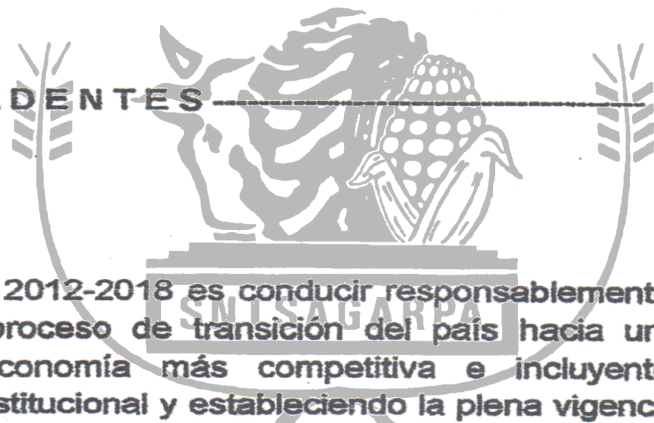
CONVENIO DE CONCERTACION 2015



2

CONVENIO DE CONCERTACION QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL EJECUTIVO FEDERAL POR CONDUCTO DE LA SECRETARIA DE AGRICULTURA, GANADERIA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN, REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR EL C. DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS, LIC. FRANCISCO VALLEJO GIL, ASISTIDO POR EL DIRECTOR DE RELACIONES LABORALES, DR. JORGE ARMANDO MORA BELTRÁN Y POR LA OTRA, EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA SECRETARIA DE AGRICULTURA, GANADERIA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN, REPRESENTADO POR EL SECRETARIO GENERAL EJECUTIVO DEL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL, LIC. IGNACIO CASTILLO FLORES Y POR EL PRESIDENTE DEL CONSEJO NACIONAL DE VIGILANCIA, MVZ. JAIME E. RODRIGUEZ JIMENEZ; A QUIENES EN LO SUCESIVO Y POR BREVEDAD SE LES DENOMINARA "LA SAGARPA" Y "EL SINDICATO", RESPECTIVAMENTE, A EFECTO DE ESTABLECER LAS BASES CONFORME A LAS CUALES SE DARA CUMPLIMIENTO EN EL AÑO 2015, A LAS PRESTACIONES A FAVOR DE LOS TRABAJADORES AGREMIADOS A "EL SINDICATO", CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 8 DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y ARTÍCULO 11 DE LA LEY FEDERAL DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO, OTORGADAS EN FORMA TRADICIONAL POR USOS Y COSTUMBRES, AL TENOR DE LOS SIGUIENTES ANTECEDENTES, DECLARACIONES Y CLAUSULAS.

----- ANTECEDENTES -----



I.- Que la misión del Poder Ejecutivo Federal 2012-2018 es conducir responsablemente, de manera democrática y participativa, el proceso de transición del país hacia una sociedad más justa y humana y una economía más competitiva e incluyente, consolidando el cambio en un nuevo marco institucional y estableciendo la plena vigencia del Estado de Derecho.

II.- Que el desarrollo de las funciones de la presente administración, se apoyan en cuatro criterios centrales para el desarrollo de la nación: Inclusión, Sustentabilidad, Competitividad y Desarrollo Regional; así como en cinco normas básicas de acción gubernamental: Apego a la legalidad, Gobernabilidad Democrática, Federalismo, Transparencia y Rendición de Cuentas, que guiarán los proyectos, los programas y las acciones de la Administración Pública Federal.

III.-. Que este gobierno tienen como tarea primordial crear las condiciones económicas, sociales y políticas para apoyar el desenvolvimiento armónico de las facultades del ser

humano, su inteligencia y su voluntad libre, tanto en el ámbito individual como en el social, alentando una conciencia cívica que permita tener mejores ciudadanos.

IV.- Con base en las líneas de acción mencionadas en los párrafos anteriores, "LA SAGARPA" y "EL SINDICATO" convinieron en establecer las bases conforme a las cuales se dará cumplimiento en el año 2015, a las prestaciones establecidas a favor de los trabajadores agremiados a "EL SINDICATO", fundamentadas en el artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo y artículo 11 de la Ley Federal de Trabajadores al Servicio del Estado, otorgadas de manera tradicional denominadas: "Incentivo Laboral"; "Evento Cívico del Día del Trabajo"; "Festejo del Día de las Madres", "Festival del Día de Reyes y Rifa de Regalos" y "Evento-ceremonia para la entrega de placas y relojes como reconocimiento del Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público".

----- DECLARACIONES -----

I.- De "LA SAGARPA":

1.- Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, es una Dependencia del Poder Ejecutivo Federal, con las atribuciones que le confiere el artículo 35 del citado ordenamiento legal, con domicilio para efectos del presente Convenio, en Avenida Municipio Libre No. 377, Colonia Santa Cruz Atoyac, Delegación Benito Juárez, C.P. 03310, en México, Distrito Federal.

2.- Que en términos del artículo 35 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en relación con los artículos 2º, 87 y 88, fracción VI de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional, es competente para celebrar el presente Convenio.

3.- Que el C. Lic. Francisco Vallejo Gil, en su carácter de Director General de Administración y Desarrollo de Recursos Humanos, se encuentra facultado para suscribir el presente Convenio de Concertación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 32, fracciones IV y V, del Reglamento Interior de esta Secretaría, Acuerdo del C. Oficial Mayor número 500.-183/2012 y artículo segundo, fracción XIII, del Acuerdo Delegatorio publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de noviembre de 2013 y artículo 3º de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes.

4.- Que para la celebración de este Convenio, se cuenta con presupuesto autorizado mediante Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2015, considerando que las prestaciones económicas que significan erogaciones con

cargo al Gobierno Federal, deben cubrirse a través del Presupuesto de Egresos de la Federación.

5.- Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, "LA SAGARPA" se encuentra obligada a aplicar supletoriamente la costumbre, el uso, los principios generales de derecho y la equidad, en la relación laboral de los trabajadores.

6.- Que tiene interés en celebrar el presente Convenio de Concertación con "EL SINDICATO", con el objeto de establecer las bases conforme a las cuales se dará cumplimiento en el año 2015, a las prestaciones a favor de los trabajadores con fundamento en el artículo 8 de Condiciones Generales de Trabajo y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado; otorgadas de manera tradicional denominadas: "Incentivo Laboral"; "Evento Cívico del Día del Trabajo"; "Festejo del Día de las Madres", "Festival del Día de Reyes y Rifa de Regalos" y "Evento-ceremonia para la entrega de placas y relojes como reconocimiento del Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público".

II.- De "EL SINDICATO":

1.- Que es una asociación de trabajadores con personalidad jurídica y patrimonio propios, constituida en términos del artículo 67 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional, para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses comunes, con domicilio para efectos del presente Convenio, en calle Rosas Moreno No. 104, Colonia San Rafael, C.P. 06470, Delegación Cuauhtémoc, en México Distrito Federal.

2.- Que los CC. Lic. Ignacio Castillo Flores y MVZ. Jaime E. Rodríguez Jiménez, Secretario General Ejecutivo y Presidente del Consejo Nacional de Vigilancia, respectivamente, conforme lo establece el artículo 60 de sus Estatutos cuentan con amplias facultades para representarlo e intervenir en todos los actos jurídicos, convenios y contratos que celebre "EL SINDICATO".

3.- Que existen antecedentes que cada año "LA SAGARPA" otorga un "Incentivo Laboral" mensual a los trabajadores que les fue concedida una licencia sindical para el desempeño de sus actividades gremiales y que de acuerdo con criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la costumbre crea derechos a favor de los trabajadores.

4.- Que existen antecedentes que cada año "LA SAGARPA" ha apoyado de manera tradicional a "EL SINDICATO", a fin de que los trabajadores participen debidamente uniformados en el evento cívico del Día del Trabajo que se lleva a cabo el día 1° de

mayo y que de acuerdo con criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la costumbre crea derechos a favor de los trabajadores.

5.- Que existen antecedentes que cada año "LA SAGARPA" ha apoyado de manera tradicional a "EL SINDICATO", para la realización de un festejo del Día de las Madres para las trabajadoras de la "LA SAGARPA" y que de acuerdo con criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la costumbre crea derechos a favor de los trabajadores.

6.- Que existen antecedentes que cada año "LA SAGARPA" ha apoyado de manera tradicional a "EL SINDICATO", para la realización de un "Festival del Día de Reyes" y para la "Rifa de Regalos" organizada entre los hijos de los trabajadores que asisten a dicho evento y que de acuerdo con criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación la costumbre crea derechos a favor de los trabajadores.

7.- Que existen antecedentes que cada año "LA SAGARPA" apoya a "EL SINDICATO", a fin de que los trabajadores que sean acreedores al "Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público", reciban una placa y un reloj conmemorativo, para lo cual se entregará el equivalente a 23 días de salario mínimo general vigente en el Distrito Federal, por cada trabajador de "LA SAGARPA" que sea acreedor a este Premio durante el presente año, así como también el apoyo para la realización de un "Evento-ceremonia de entrega de reconocimiento del Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público y que de acuerdo con criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación la costumbre crea derechos a favor de los trabajadores.

En virtud de lo anterior y con fundamento en los artículos 26 y 90 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 9, 26 y 35 fracción XXI de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2, 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado; 32 fracción V, del Reglamento Interior de "LA SAGARPA"; artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo que rigen en "LA SAGARPA", en los Estatutos de "EL SINDICATO", las partes celebran el presente Convenio de Concertación, al tenor de las siguientes:

SNTSAGARPA

CLAU S U L A S

PRIMERA.- Las partes convienen en conjuntar acciones y recursos con el objeto de establecer las bases conforme a las cuales se dará cumplimiento en el año 2015, a las prestaciones establecidas a favor de los trabajadores con fundamento en el artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado; otorgadas de manera tradicional, denominadas: "Incentivo Laboral"; "Evento Cívico del Día del Trabajo"; "Festejo del Día de las Madres", "Festival del Día de Reyes y Rifa de Regalos" y "Evento-ceremonia para la entrega

4

Este convenio es de carácter público, no es patrocinado ni promovido por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este convenio con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este convenio deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la Ley aplicable y ante la autoridad competente"

de placas y relojes como reconocimiento del Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público".

SEGUNDA.- En atención a lo dispuesto por el artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, con base en el Acuerdo del C. Oficial Mayor de la Secretaría de Agricultura y Recursos Hidráulicos del 30 de noviembre de 1992 y conforme al Convenio celebrado el 10 de octubre de 2001 entre la Secretaría y el Sindicato, "LA SAGARPA" pagará mensualmente a los trabajadores que se les conceda Licencia Sindical, bajo el rubro de "Incentivo Laboral", el equivalente a 75 horas de tiempo extraordinario para los Dirigentes Nacionales, 45 horas de tiempo extraordinario para los Dirigentes Seccionales, 30 horas de tiempo extraordinario a los Secretarios Auxiliares y 15 horas de tiempo extraordinario al personal de apoyo del Comité Ejecutivo Nacional.

TERCERA.- En observancia de lo dispuesto por el artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, "LA SAGARPA" aportará en la segunda quincena de febrero a "EL SINDICATO", contra la entrega del recibo más eficaz que en derecho proceda, el equivalente a un día de salario mínimo general vigente en el Distrito Federal, por cada trabajador de la SAGARPA así como de sus Órganos Desconcentrados (SIAP, SENASICA, SNICS y CSAEGRO) y del INIFAP, comprometiéndose "EL SINDICATO" a recibir y ejercer los recursos señalados para apoyar a los trabajadores para que participen debidamente uniformados en el "evento cívico del Día del Trabajo" que se lleva a cabo el día 1° de mayo, de acuerdo a la tradición, usos y costumbres.

CUARTA.- En observancia de lo dispuesto por el artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, "LA SAGARPA" aportará en la segunda quincena de marzo de este año, contra la entrega del recibo más eficaz que en derecho proceda, la cantidad de \$450,000.00 (cuatrocientos cincuenta mil pesos, 00/100 M.N.), comprometiéndose "EL SINDICATO" a recibir y ejercer los recursos señalados para la realización del tradicional "festejo del Día de las Madres" para las madres trabajadoras de "LA SAGARPA" y del Sector Coordinado en el Distrito Federal.

QUINTA.- En observancia de lo dispuesto por el artículo 8 de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, "LA SAGARPA" aportará en la segunda quincena de agosto a "EL SINDICATO", contra la entrega del recibo más eficaz que en derecho proceda, para el "Festival del Día de Reyes" de la Secretaría en el Distrito Federal, la cantidad de \$264,500.00 (doscientos sesenta y cuatro mil quinientos pesos, 00/100 M.N.), para efectuar un evento para los hijos del personal de Oficinas Centrales y la cantidad de \$450,000.00 (cuatrocientos cincuenta mil pesos, 00/100 M.N.), para que se lleve a cabo una "rifa de regalos" entre los hijos de los trabajadores de "LA SAGARPA" así como de sus Órganos Desconcentrados (SIAP, SENASICA, SNICS, y CSAEGRO) y del INIFAP, adquiriendo los regalos necesarios para ello; comprometiéndose "EL SINDICATO" a

recibir y ejercer los recursos señalados a fin de concretar las acciones materia de la presente cláusula.

SEXTA.- Con el objeto de dar cumplimiento al artículo 128, fracción XI, de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes, así como al Capítulo XIV de la Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles, "LA SAGARPA" aportará en la segunda quincena de febrero de este año a "EL SINDICATO", contra la entrega del recibo más eficaz que en derecho proceda, la cantidad de \$1,612.30 (un mil seiscientos doce pesos, 30/100, M.N.) por cada trabajador de "LA SAGARPA", sus Órganos Desconcentrados (SIAP, SENASICA, SNICS, y CSAEGRO) y del INIFAP, acreedores al Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público, comprometiéndose "EL SINDICATO" a recibir y ejercer los recursos señalados para la adquisición y entrega a favor de este personal, de un reloj y una placa conmemorativa, de acuerdo a la tradición, usos y costumbres de años anteriores.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 8 de Condiciones Generales de Trabajo y artículo 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, "LA SECRETARIA" aportará en la segunda quincena de mayo de este año a "EL SINDICATO", contra la entrega del recibo más eficaz que en derecho proceda, la cantidad de \$270,000.00 (doscientos setenta mil pesos, 00/100 M.N.), comprometiéndose "EL SINDICATO" a recibir y ejercer los recursos señalados para el pago del evento-ceremonia de entrega de reconocimientos del Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público.

SEPTIMA.- "EL SINDICATO" está de acuerdo en que la calidad de los festejos que tenga que organizar, así como de los obsequios, regalos, juguetes, relojes, placas, material e implementos que tenga que adquirir para la realización del objeto del presente Convenio, serán conforme al recurso entregado por "LA SAGARPA", por lo que desde este momento deslinda a "LA SAGARPA" de cualquier responsabilidad que se pudiera derivar con motivo de reclamo por los propios trabajadores en cuanto a la calidad y entrega de las prendas respectivas.

OCTAVA.- Ambas partes expresan su conformidad con lo concertado en el presente Convenio por tratarse de prestaciones que han sido percibidas por los trabajadores de "LA SAGARPA" y de sus Órganos Desconcentrados (SIAP, SENASICA, SNICS y CSAEGRO) y del INIFAP, con motivo de su relación laboral.

NOVENA.- "LA SAGARPA", manifiesta que los recursos que aportará para la realización de las acciones objeto del presente instrumento, los erogará del presupuesto del Ramo 08, autorizado a "LA SAGARPA" en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal del año en curso; al calendario financiero aprobado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y conforme a la normatividad aplicable, previas las autorizaciones que jurídicamente correspondan.

DÉCIMA.- En caso de suscitarse algún conflicto o controversia con motivo de la interpretación y/o cumplimiento del mismo, las partes lo resolverán de común acuerdo y en su caso, se someterán expresamente a la jurisdicción del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, renunciando "EL SINDICATO" desde éste momento a cualquier

otra que le pudiera corresponder por razón de su domicilio presente o futuro o por cualquier otra causa.

DÉCIMA PRIMERA .- La partes convienen que la vigencia del presente Convenio, concluirá el 31 de diciembre del año dos mil quince, entrando en vigor el día de su firma y podrá ser revisado, modificado o adicionado de común acuerdo por las partes.

Leído que fue y debidamente enteradas del contenido y alcance legal de este instrumento, las partes lo firman en cuatro originales, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a los 13 días del mes de febrero del año dos mil quince.

POR "LA SAGARPA"
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACION
Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

POR "EL SINDICATO"
SECRETARIO GENERAL
EJECUTIVO

LIC. FRANCISCO VALLEJO GIL

LIC. IGNACIO CASTILLO FLORES

DIRECTOR DE RELACIONES
LABORALES

PRESIDENTE DEL CONSEJO
NACIONAL DE VIGILANCIA

DR. JORGE ARMANDO MORA BELTRÁN

MVZ. JAIME E. RODRÍGUEZ JIMÉNEZ



"Este convenio es de carácter público, no es patrocinado ni promovido por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este convenio con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este convenio deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la Ley aplicable y ante la autoridad competente"